

Naar een nieuw pensioen

Samenvatting
transitieplan

Gepensioneerden



1. Vooraf

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Daardoor verandert de pensioenregeling van Pensioenfonds voor de Architectenbureaus. Werkgevers- en werknemersorganisaties in de branche (sociale partners) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Deze sociale partners zijn de BNA, De Unie, FNV en CNV.

Start van de nieuwe regeling in 2027 verwacht

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 start. De oude pensioenregeling stopt dan. Vanaf 1 januari 2027 geldt voor iedereen de nieuwe pensioenregeling. Ook als u al met pensioen bent.

De nieuwe pensioenregeling past beter bij deze tijd en geeft meer inzicht in de eigen pensioenpot. Verder hoeven pensioenfondsden straks minder geld in reserve te houden. Daardoor komt er meer geld vrij voor uw pensioen.

Alle afspraken van de sociale partners staan in het 'transitieplan'. We hebben in dit document een samenvatting gemaakt van deze afspraken. Want ze zijn belangrijk voor uw pensioen bij Pensioenfonds voor de Architectenbureaus.

Informatietraject

Als pensioenfonds nemen we u zorgvuldig mee in alle veranderingen. Bijvoorbeeld met brieven, digitale nieuwsbrieven, de [themapagina](#) op onze website en campagnes. En er worden in 2024 en 2025 (digitale) bijeenkomsten georganiseerd over het nieuwe pensioen. Inzicht in de persoonlijke pensioenbedragen krijgt u in het laatste kwartaal van 2026. Eerder zijn deze bedragen nog niet bekend.

2. De afspraken van sociale partners

2.1 Doel van de nieuwe pensioenregeling

Belangrijkste doel van sociale partners is dat uw pensioen goed geregeld blijft. Dit betekent een goed inkomen vanaf de AOW-leeftijd. En dat kan - net als nu - het beste samen worden geregeld. Met alle (voormalig) werknemers in de architectenbranche.

Met de afspraken richten sociale partners zich op een pensioen dat:

- vrijwel nooit daalt;
- bij uw overlijden zorgt voor een uitkering voor uw eventuele partner van 70% van uw pensioen.

2.2 Soort regeling

Met de nieuwe regels worden alle pensioenregelingen een 'premieregeling'. Dit betekent dat de sociale partners afspraken maken over de inleg voor het pensioen (de premie). De afspraken gaan eigenlijk dus niet over de hoogte van het pensioen. Wel wordt gekeken hoeveel die inleg uiteindelijk oplevert.

2.2.1 Solidaire premieregeling

De sociale partners in de architectenbranche hebben gekozen voor de 'solidaire premieregeling'. Deze regeling heeft twee belangrijke kenmerken:

- De inleg van iedereen en het rendement daarop zit in één beleggingsportefeuille. We houden daarbij wel rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Zo zorgen we ervoor dat de pensioenen van de ouderen stabiel blijven. Met stabiel bedoelen we dat de kans op verlaging van het pensioen zo klein mogelijk is. Zij hebben immers nog maar weinig mogelijkheden om hun inkomen aan te vullen. Daarom nemen we met dit geld minder risico.
- Om te zorgen voor een stabiel pensioen gaat er ook geld naar een reserve. We kunnen deze reserve gebruiken als het slecht gaat met de economie. En de opbrengsten van de beleggingen tegenvallen. Zo voorkomen we dat de pensioenen die al zijn ingegaan in een jaar omlaag gaan.

2.2.2 Inkomen voor uw partner als u overlijdt

De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor u, maar ook een uitkering voor uw partner. Die uitkering is het partnerpensioen en gaat in na uw overlijden. Uw partner krijgt deze uitkering dan elke maand, zo lang hij of zij leeft. Het partnerpensioen uit de oude regeling gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling. De hoogte is 70% van het pensioen dat u ontving. Tenzij u toen u met pensioen ging andere keuzes heeft gemaakt.

Tijdelijke uitkering tot AOW-leeftijd

Ontvangt uw partner nog geen AOW? Dan is er na uw overlijden ook nog een tijdelijke extra uitkering tot zijn of haar AOW-leeftijd. Deze tijdelijke uitkering is circa € 16.000 bruto per jaar. Het exacte bedrag wordt jaarlijks afgeleid van het AOW-drempelbedrag (de franchise).

Partnerpensioen uit de oude regeling

In de oude regeling heeft u ook een partnerpensioen opgebouwd. Met de oude regeling bedoelen we de regeling die geldt tot de nieuwe regeling start. Dat partnerpensioen blijft voor uw partner gereserveerd.

2.2.3 Een uitkering voor uw kinderen als u overlijdt

Er is ook een maandelijks uitkering voor uw kinderen als u overlijdt. Dit is een tijdelijke uitkering tot uw kind 18 jaar is (of 27 jaar als het kind nog studeert). Het wezenpensioen uit de oude regeling krijgen uw kinderen als u overlijdt en uw kinderen aan de voorwaarden voldoen.

3. Omzetten van uw al opgebouwde pensioen

3.1 Zo zetten we de pensioenen om

Het pensioen dat u heeft opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw eventuele partner en kinderen. Bij het omzetten gaat er voor u geen geld verloren. We rekenen zeer nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen dat u (nog) krijgt. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Vervolgens tellen we de waardes van alle pensioenen van iedereen bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijken we met het geld dat we in kas hebben.

- Is er meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het geld verdeeld wordt (zie 4.1).
- Is er geld tekort? Dan gaat voor iedereen het kapitaal voor het pensioen omlaag. Of de sociale partners maken de keuze om de nieuwe regeling nog even uit te stellen.

4. Reserve om uw pensioen te beschermen

De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen van gepensioneerden beschermt. De reserve mag maximaal 5% zijn van het totale bedrag dat we beleggen.

4.1 De regels voor het verdelen van het geld

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van het pensioenfonds en het geld dat het pensioenfonds 'in kas' heeft. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft een pensioenfonds precies genoeg in kas voor alle (toekomstige) verplichtingen.

4.1.1 Dekkingsgraad van 105%

Is de dekkingsgraad 105%? Dan is de waarde van uw pensioen in de oude regeling en het kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe regeling even hoog. Daarnaast is er dan geld voor de compensatie voor de groep werknemers die nadeel heeft van de overstap. En een reserve van 1% van het totale vermogen, naast een kleine wettelijk verplichte reserve. Deze reserves zijn bedoeld voor de risico's waarmee een pensioenfonds te maken heeft, bijvoorbeeld de risico's bij het beleggen. Hiermee voorkomen we dat de ingegane pensioenen in het eerste jaar na de overstap verlaagd moeten worden bij tegenvallende beleggingsresultaten.

4.1.2 Dekkingsgraad boven de 105%

Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 105%? Dan is er geld 'over'. Het pensioenfonds kan dit geld dan verdelen. Voor de verdeling van het geld in die situatie hebben de sociale partners de volgende prioriteiten gesteld (bovenop de genoemde compensatie en reserves in 4.1.1):

Dekkingsgraad

Regels voor het verdelen van het geld

Tussen 105% en 115%

1. We vullen de reserve met 1% extra.
2. We reserveren 0,5% extra voor de risico's die niets met beleggen te maken hebben. Zo staan we financieel sterker.
3. Als er dan nog geld over is, verhogen we de pensioenen zo dat alle (voormalig) deelnemers en gepensioneerden er evenveel op vooruit gaan.

Hoger dan 115%

Als de dekkingsgraad hoger is dan 115%, dan kunnen we de bovenstaande afspraken allemaal nakomen. Het geld dat dan nog over is, wordt gebruikt om alle pensioenen te verhogen.

4.1.3 Dekkingsgraad lager dan 105%

Is de dekkingsgraad lager dan 105%? Dan zouden we de kapitalen voor pensioen van iedereen moeten verlagen. De sociale partners gaan in dat geval in gesprek met elkaar. Misschien stellen ze de nieuwe regeling uit. Of ze zetten de pensioenen die al zijn opgebouwd later om.

5. Zo eerlijk mogelijk over

De sociale partners willen in de nieuwe situatie alle onderdelen van de huidige pensioenregeling behouden. Want het doel van de pensioenregeling blijft onveranderd: een goed inkomen als u met pensioen gaat. En een uitkering voor uw nabestaanden. De kosten daarvan mogen niet hoger zijn dan in de huidige pensioenregeling.

Evenwichtige afweging van belangen

Ook hebben de sociale partners zo eerlijk mogelijke afspraken gemaakt. Bij alle keuzes staan de belangen van alle (voormalig) werknemers en gepensioneerden in de architectenbranche voorop. Er is rekening gehouden met jong en oud. Pech- en gelukgeneraties willen de sociale partners voorkomen. Er mogen geen groepen op achteruit gaan bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Nadat de pensioenen zijn omgezet naar de nieuwe pensioenregeling, wordt niet meer naar het verleden gekeken.

Onderbouwing met cijfers

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een opgebouwd pensioen bij het pensioenfonds. Zo hebben ze kunnen zien welke effecten de nieuwe regeling heeft op alle groepen in vele verschillende situaties. Bijvoorbeeld als het heel goed gaat met de economie. Of juist heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen samen opvangen? En voor welke groepen moeten de sociale partners misschien iets extra's regelen? Bij de afwegingen is ook gekeken naar de mogelijkheid dat een voor- of nadeel zich pas later in de tijd voordoet.

De berekeningen in het transitieplan laten zien dat de afspraken van de sociale partners zo eerlijk mogelijk zijn. Ook blijkt uit de berekeningen dat de sociale partners met deze afspraken het doel van de pensioenregeling naar verwachting bereiken.