

A

PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

Uw nieuwe pensioenregeling



Agenda

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

De overstap naar de nieuwe regels

Wat kunt u van ons verwachten?



Waarom een nieuwe pensioenregeling?



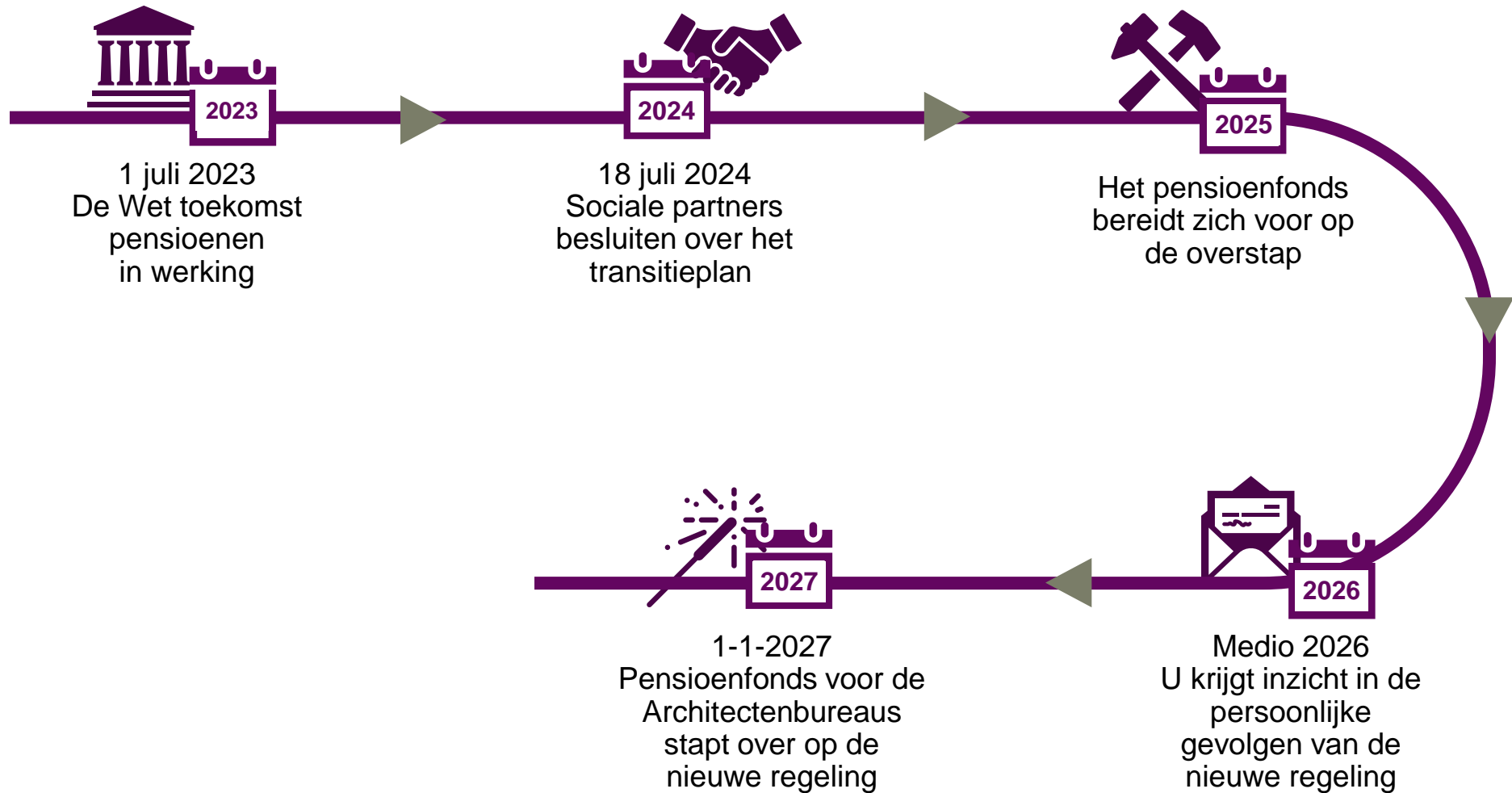
Waarom een nieuwe pensioenregeling?

We hebben een van de beste pensioenstelsel ter wereld. Dat willen we graag zo houden. Ons pensioenstelsel gaat al heel wat jaren mee. Het is daarom tijd om ons pensioenstelsel te vernieuwen.

- **Reden 1: Duidelijker en persoonlijker pensioen**
Het is nu voor veel mensen niet duidelijk hoeveel ze betalen voor hun pensioen en hoeveel ze opbouwen.
- **Reden 2: Pensioen kan sneller omhoog dan nu**
Als het goed gaat met de economie, dan gaat het pensioen nu soms niet omhoog. Dat voelt oneerlijk.
- **Reden 3: Pensioen sluit beter aan op uw loopbaan**
Mensen wisselen steeds vaker van baan, stoppen een tijd met werken of beginnen voor zichzelf. De pensioenregels passen daar nu niet goed bij.

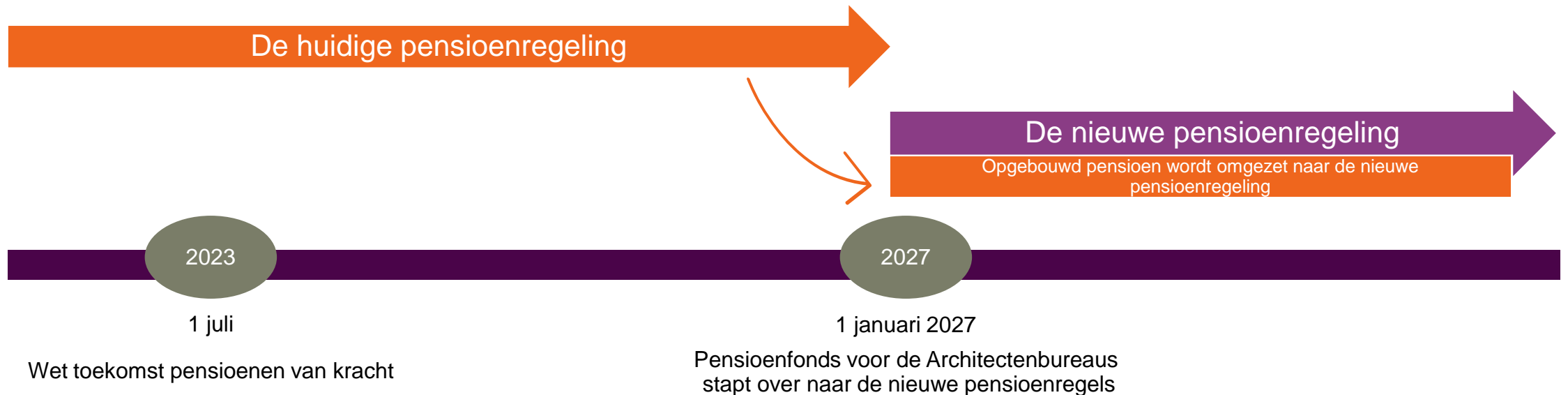


Op weg naar een nieuwe pensioenregeling



2027: de nieuwe pensioenregeling

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Daarom wordt de pensioenregeling van Pensioenfonds voor de Architectenbureaus aangepast. Het pensioen dat al is opgebouwd, wordt omgezet naar een pensioen volgens de nieuwe regels.



Versie opbouwfase

Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

Uitgangspunten van de nieuwe pensioenregeling

Een pensioen op AOW-leeftijd dat:

- naar verwachting uitkomt op 73% van uw gemiddelde inkomen tijdens uw gehele loopbaan (42 jaar);
- vrijwel nooit daalt;
- bij uw overlijden (na uw pensioen) zorgt voor een uitkering voor uw eventuele partner van 70% van uw pensioen.



Afspraken over de hoogte van de premie

- Elke maand betalen u en uw werkgever premie voor uw pensioen. Deze premie wordt 24,5% van het salaris dat meetelt voor het pensioen. De werknemer betaalt daarvan 45% en de werkgever 55%.
- Het pensioenfonds belegt dat geld.
- De premie en het beleggingsrendement zijn samen uw persoonlijk pensioenvermogen.

Nu

- We stellen vast hoeveel **pensioen** u krijgt
- Op basis daarvan wordt de benodigde **premie** berekend



Vanaf 2027

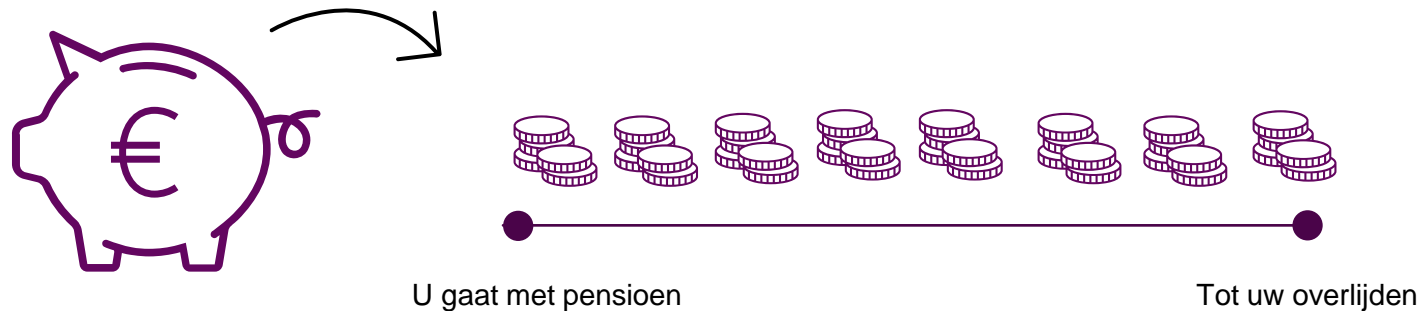
- We stellen vast hoeveel **premie** u betaalt
- Op basis daarvan wordt het verwachte **pensioen** berekend



Ouderdomspensioen

Van pensioenvermogen naar maandelijkse, levenslange uitkering

- Als u met pensioen gaat, wordt er met het geld uit uw pensioenvermogen een uitkering aan u betaald.
- De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van het pensioenvermogen en de rentestand.
- De standaard pensioenleeftijd wordt de AOW-leeftijd. U kunt het pensioen nog steeds eerder of later in laten gaan.




Hoeveel pensioen krijgt u naar verwachting?

- Het staat niet vast hoeveel pensioen u gaat krijgen. Elk jaar stellen we dit opnieuw vast.
- Om er voor te zorgen dat de hoogte van uw pensioen niet te veel schommelt, nemen we een aantal maatregelen:
 - We beleggen het pensioengeld voor oudere mensen met minder risico. Dat betekent wat minder rendement, maar wel meer zekerheid over de hoogte van het pensioen.
 - Als de beleggingsrendementen tegenvallen, vullen we uw pensioen tot op zekere hoogte aan met geld uit een gezamenlijke reserve (de solidariteitsreserve).
- Onze ambitie is dat als u pensioen krijgt, het pensioen vrijwel nooit daalt.




De gezamenlijke reserve

Er wordt straks een gezamenlijke reserve aangehouden. Het geld in de reserve is bedoeld om tegenvallers op te vangen. Bijvoorbeeld als het rendement op de beleggingen in sommige jaren heel laag of zelfs in de min uitkomt. In goede tijden wordt de reserve juist gevuld.

- 
- De huidige buffers worden bij de overstap gebruikt om de gezamenlijke reserve te vullen
 - Overrendement, maximaal 5%

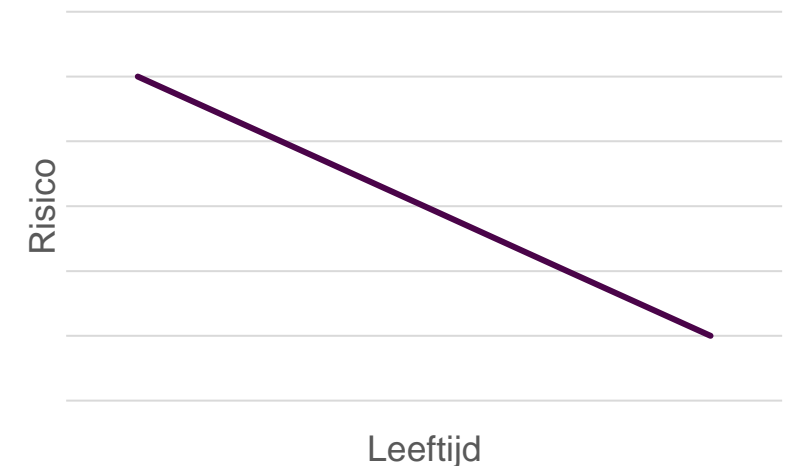


- 
- Als het ingegane pensioen daalt, wordt het aangevuld uit de gezamenlijke reserve
 - Is de reserve leeg? Dan ook geen aanvulling. En daalt de pensioenuitkering dus.

De nieuwe pensioenregeling

Hoe wordt het pensioengeld belegd?

- Het pensioenvermogen belegt het pensioenfonds collectief. U maakt dus zelf geen beleggingskeuzes.
- Het pensioenfonds houdt bij het beleggen rekening met uw leeftijd. Voor jongeren nemen we meer risico, dan voor ouderen.
- Meer risico betekent namelijk ook een grotere kans op een hoger rendement. Maar mogelijk ook hogere verliezen.
- Gaat het minder met de beleggingen, dan is dat voor de jongeren niet direct een ramp. Er is voldoende tijd om te herstellen.
- Voor (bijna-) gepensioneerden geldt dat niet.



De plaatjes zijn illustratief bedoeld



Uw pensioenkeuzes

- De standaard pensioenleeftijd wordt de AOW-leeftijd. U kunt het pensioen nog steeds eerder of later in laten gaan.
 - Eerder: 10 jaar vóór u AOW krijgt
 - Later: 5 jaar ná u AOW krijgt.
- Als u met pensioen gaat kunt u kiezen voor wel of geen partnerpensioen. Als u niet kiest voor partnerpensioen, krijgt u een hoger ouderdomspensioen.
- Als u met pensioen gaat kunt u kiezen om een tijdje een hoger pensioen te krijgen, en daarna een lager pensioen. Of andersom.
- Ook kunt u kiezen om met deeltijdpensioen te gaan. U blijft dan voor een deel werken en voor het andere deel laat u uw pensioen alvast ingaan.



Pensioen voor uw nabestaanden

- Als u overlijdt, krijgen uw nabestaanden een uitkering. Dit geldt voor uw partner (partnerpensioen) en eventuele kinderen (wezenpensioen). De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het moment waarop u overlijdt.

	Uw partner krijgt...	Uw kinderen krijgen tot 25 jaar...
U werkt bij een architectenbureau	<ul style="list-style-type: none">Elk jaar 30% van het salaris dat meetelt voor het pensioen.Tot de AOW-leeftijd, elk jaar circa € 16.000	<ul style="list-style-type: none">12% van het salaris dat meetelt voor het pensioen
U werkt niet meer bij een architectenbureau	<ul style="list-style-type: none">Niets	<ul style="list-style-type: none">Niets
U bent met pensioen	<ul style="list-style-type: none">70% van uw eigen pensioen. Tenzij u iets anders kiest.	<ul style="list-style-type: none">14% van uw eigen pensioen.



Het partner- en wezenpensioen dat u tot 2027 heeft opgebouwd in de huidige regeling



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als u arbeidsongeschikt raakt

- Als u arbeidsongeschikt raakt, betaalt het pensioenfonds de premie.
- In de basis verandert er niets.



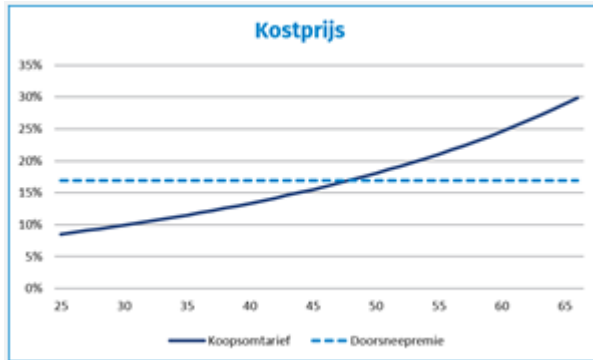
Hoogte opbouw obv waarde van de inleg

- In het huidige stelsel betaald jong en oud evenveel premie
- In het huidige stelsel krijgt jong en oud hier hetzelfde voor terug
- Dat is eigenlijk niet eerlijk; want
 - Hoe langer een euro rendeert hoe meer hij waard is op pensioendatum
 - Dus een euro van een jongere levert het fonds meer op dan een euro van een oudere
 - De opbouw is nu gebaseerd op de gemiddelde duur van opbouw
 - Een jongere krijgt eigenlijk te weinig terug voor de euro die hij nu inlegt
 - Een oudere krijgt nu eigenlijk te veel terug voor de euro die hij nu inlegt
- Vroeger was dat niet erg want de meesten bleven van jongs tot oud bij een pensioenfonds
- Dus kreeg je eerst te weinig voor je euro en daarna teveel; gemiddeld prima
- Echter werken mensen al een tijd niet meer vast in een branche of als werknemer
- Daarom wordt de opbouw straks afhankelijk van de leeftijd en daarmee tijd tot de pensioendatum

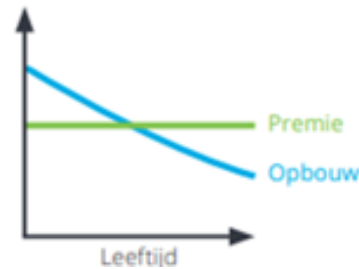


Premie en opbouw

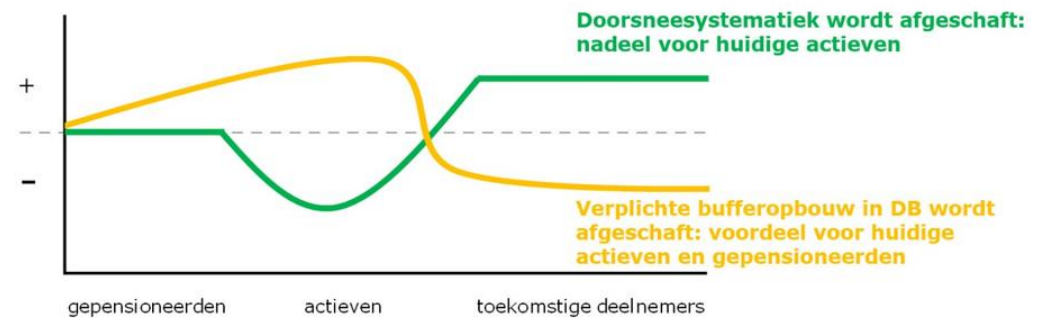
Eerlijkere opbouw met oog voor de gevolgen overstap



Het nieuwe stelsel



- Afschaffen doorsneesystematiek is nadelig voor actieven vanaf ~50 jaar.
- Dit wordt gecompenseerd door eerder uitdelen van buffers en vaker en sneller verhogen.
- Als dat laatste volgens de berekeningen op overgangsdatum onvoldoende blijkt krijgt deze groep een extra compensatie uit het vermogen.



De plaatjes zijn illustratief bedoeld



De veranderingen op een rij

Huidige regeling

- Afspraken over hoogte van het **pensioen**
- Een **vaste** pensioenaanspraak
- **Hoge buffers**, dus minder snel een verhoging van het pensioen
- Standaard pensioenleeftijd: **67 jaar**
- **Collectief** beleggen
- Nabestaandenpensioen wordt **opgebouwd**

Nieuwe regeling

- Afspraken over hoogte van de **premie**
- Een pensioen dat **meebeweegt met de economie**
- **Lagere buffers**, dus meer geld voor een hoger pensioen
- Standaard pensioenleeftijd: **AOW-leeftijd**
- **Beleggen per leeftijdscohort**
- Nabestaandenpensioen tijdens dienstverband wordt **verzekerd**

De nieuwe pensioenregeling

Wat blijft hetzelfde?

1. U blijft vanaf uw AOW-leeftijd AOW ontvangen van de overheid.
2. U blijft pensioen opbouwen via uw werkgever.
3. U ontvangt pensioen zo lang u leeft.
4. Overlijdt u? Dan is er bij ons fonds pensioen geregeld voor uw partner en pensioen voor uw kinderen. Uw partner krijgt dit zolang zij of hij leeft. Uw kinderen krijgen dit tot ze 25 jaar zijn.
5. Ook blijft er pensioen geregeld voor als u arbeidsongeschikt raakt. U heeft mogelijk recht op een premievrije opbouw van uw pensioen voor later.
6. Sociale partners blijven samen afspraken maken over pensioenregelingen.
7. U en uw werkgever leggen elke maand een bedrag in voor uw pensioen. Uw werkgever houdt het bedrag dat u inlegt in op uw brutosalaris.
8. We beleggen de inleg van u en uw werkgever.



De overstap naar de nieuwe regels



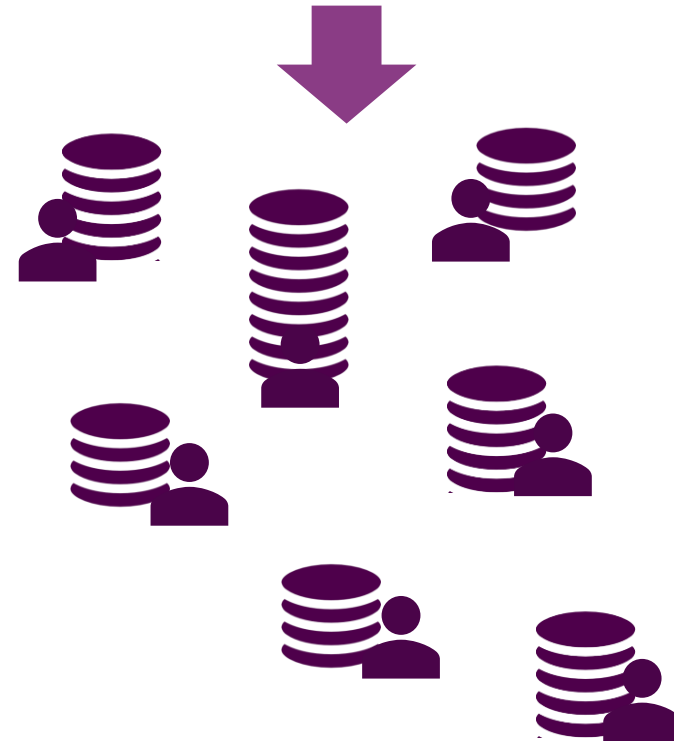
PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

Overstap naar de nieuwe regels

Opgebouwd pensioen wordt omgezet

- Het collectieve pensioenvermogen, wordt (volgens wettelijke berekeningsmethodes) omgerekend naar persoonlijke pensioenvermogens.
- Medio 2026, ontvangt u een voorlopig overzicht van uw huidige pensioen en uw pensioenvermogen in het nieuwe stelsel.
- Ook ontvangt u een prognose van uw toekomstige pensioen, in zowel het oude als het nieuwe stelsel.
- Begin 2027 ontvangt u een definitief overzicht.

Collectief pensioenvermogen



Overstap naar de nieuwe regels

Waarom het oude pensioen omzetten naar de nieuwe regels?



De pensioenen komen dan naar verwachting hoger uit (al is de uitkomst minder zeker dan nu)



De pensioenen kunnen met de nieuwe pensioenregeling naar verwachting sneller omhoog. De kans op het verlagen van het pensioen blijft klein



De reserve in de huidige pensioenregeling kan worden gebruikt voor de compensatie van de groep werknemers die er in de nieuwe regeling mogelijk op achteruit gaat



Geen dubbele administratie en communicatie. Makkelijker en goedkoper.



De buffer wordt gevuld, waardoor pensioenen minder snel omlaag gaan als het economisch slechter gaat.



Overstap naar de nieuwe regels

Wat gebeurt er met de huidige buffers?

- De huidige buffers van het pensioenfonds worden gebruikt voor:
 1. Het compenseren van deelnemers die er door de overstap op achterblijven.
 2. Het vullen van de buffer in het vernieuwde stelsel.
- Dit gebeurt op een evenwichtige wijze. Onder andere DNB kijkt daarop toe.
- Het geld dat over is, wordt gebruikt om alle pensioenen te verhogen.



Bij een dekkinggraad van 115% kunnen we deze afspraken allemaal nakomen.



Huidige dekkinggraad (juni 2024)



Wat kunt u van ons verwachten?



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

Wat kunt u van ons verwachten?

- U ontvangt medio 2026 inzicht in de **persoonlijke gevolgen** van de nieuwe regeling.
- We blijven u informeren over de inhoud van de nieuwe regeling, het proces en de stappen die we nemen tot 2027.

Blijf op de hoogte:

- Abonneer u op de nieuwsbrief en laat uw e-mailadres achter. U ontvangt ongeveer 4 x per jaar een nieuwsbrief per e-mail.
- Volg ons op LinkedIn
- Meer informatie vindt u op onze website: www.architectenpensioen.nl/vernieuwd-pensioenstelsel

